



(扫一扫 了解更多)



中金黄金股份有限公司

ZhongJin Gold Corporation Limited

地址:北京市东城区安定门外大街9号

邮编:100011

电话:010-56353909



中金黄金股份有限公司

ZhongJin Gold Corporation Limited

2023 环境、社会及治理报告

2023

环境、社会及治理报告

Environmental, Social and Governance Report

中金黄金股份有限公司



股票简称:中金黄金

股票代码:600489

股票上市交易所:上海证券交易所

关于本报告

时间范畴 本报告为年度报告，报告期间为 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日，部分内容可能超出此时间范围。

报告范围 本报告以“中金黄金股份有限公司”为主体，包括下属权属企业，除特别说明外，报告范围与公司年报范围保持一致。

编制依据 本报告依据国务院国有资产监督管理委员会《央企控股上市公司 ESG 专项报告参考指标体系》(简称《央企 ESG 指标体系》)、《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》《提高央企控股上市公司质量工作方案》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第 1 号 -- 主板上市公司规范运作》、全球报告倡议组织（Global Reporting Initiative，简称为“GRI”）发布的《可持续发展报告标准（GRI Standards）》以及《联合国可持续发展目标》(UN SDGs 2030) 要求编制。

数据来源及可靠性保障 本报告引用的全部信息数据均来自于中金黄金有关资料，除另作说明外，统计口径与年报保持一致。本报告已经公司保密审查，并经董事会审议通过，中金黄金保证本报告内容不存在虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

货币单位 除另做说明外，本报告以人民币为货币单位。

称谓表	常用词语释义	
国资委	指	国务院国有资产监督管理委员会
证监会	指	中国证券监督管理委员会
上交所	指	上海证券交易所
金交所	指	上海黄金交易所
中金黄金、公司	指	中金黄金股份有限公司
集团公司	指	中国黄金集团有限公司
内蒙古矿业公司	指	中国黄金集团内蒙古矿业有限公司
湖北三鑫公司	指	湖北三鑫金铜股份有限公司
中原冶炼厂	指	河南中原黄金冶炼厂有限责任公司
陕西太白公司	指	陕西太白黄金矿业有限责任公司
江西金山公司	指	中国黄金集团江西金山矿业有限公司
苏尼特金曦公司	指	苏尼特金曦黄金矿业有限责任公司
河南金源公司	指	河南金源黄金矿业有限责任公司
黑龙江乌拉嘎公司	指	黑龙江乌拉嘎黄金矿业有限责任公司
夹皮沟公司	指	中国黄金集团夹皮沟矿业有限公司
辽宁排山楼公司	指	辽宁排山楼黄金矿业有限责任公司
辽宁二道沟公司	指	辽宁二道沟黄金矿业有限责任公司
辽宁新都公司	指	辽宁新都黄金有限责任公司
凌源日兴公司	指	凌源日兴矿业有限公司
新疆金滩公司	指	中国黄金集团新疆金滩矿业有限公司
河北东梁公司	指	河北东梁黄金矿业有限责任公司
河北峪耳崖公司	指	河北峪耳崖黄金矿业有限责任公司
山东鑫泰公司	指	山东烟台鑫泰黄金矿业有限责任公司
嵩县前河公司	指	嵩县前河矿业有限责任公司
高原冶炼公司	指	中金高原黄金冶炼有限责任公司
潼关冶炼公司	指	潼关中金冶炼有限责任公司
陕西久盛公司	指	陕西久盛矿业投资管理有限公司
陕西鑫元公司	指	陕西鑫元科工贸股份有限公司
甘肃李子公司	指	甘肃省天水李子金矿有限公司
安徽太平公司	指	安徽太平矿业有限公司
江西三和公司	指	江西三和金业有限公司
报告期、本报告期	指	2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日

报告获取途径 本报告可通过公司官网（www.zjgold.com/）、上海证券交易所网站 (www.sse.com.cn) 查阅获取。

意见反馈 如您对本报告内容或公司的环境、社会及治理表现方面有任何意见或建议，可通过电话（010-56353910）或电子邮箱（zjhj@chinagoldgroup.com）与我们联系。您的意见将帮助我们进一步完善本报告。

目录

董事长致辞 04

走进中金黄金 06

企业简介 06

企业文化 06

组织架构 08

业务简介 08

社会认可 09

专题一 10

党建引领新发展

专题二 12

辉煌上市二十年

ESG 管理 14

ESG 治理 14

实质性议题识别 15

利益相关方沟通 16

环境保护 / 18

加强环境管理 20

节约能源资源 22

严控污染排放 25

塑造绿色文化 29

科技创新 / 32

重视科技创新 34

坚持质量制胜 37

响应客户需求 37

安全生产 / 38

安全生产管理 40

安全文化建设 43

社会责任 / 46

保障员工权益 48

推动民主管理 51

重视职业健康 52

关爱员工生活 54

共建和谐社会 56

规范治理 / 58

规范三会治理 60

稳健高效运营 62

加强廉洁管理 66

投资者权益 68

投资者关系管理 69

展望 70

附录 72

关键绩效表 72

指标索引 76

免责声明 77



董事长致辞

2023 年，是全面落实党的二十大精神开局之年，也是全面建设社会主义现代化国家新征程起步之年。站在上市二十周年这个承前启后、继往开来的发展节点上，中金黄金认真贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展的重要论述，牢牢把握战略机遇，紧紧围绕公司发展战略和年度重点工作，防范化解各类风险，经营业绩再创最佳，在聚力奋进新征程中书写出中金黄金的高质量发展新答卷。

我们以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉做到“两个维护”，认真开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，并将主题教育成果转化为公司高质量发展的生动实践，实现了围绕发展抓党建、抓好党建促生产的互融互促与双强双赢。

我们认真落实关于牢牢把握“三个总”、用好“两个途径”、发挥“三个作用”的总体要求，发扬“马上就办、真抓实干”的工作作风，凝心聚力价值创造，确保“一利五率”指标实现“一增一稳四提升”。

我们坚定落实高质量发展要求，聚焦资源增储保产，聚焦资产质量优化，聚焦生产效率提升，聚焦科技创新支撑，聚焦技术工艺优化，推进原创技术“策源地”和现代产业链“链长”建设，企业效益和发展质量实现大幅提升。

我们认真贯彻落实习近平生态文明思想和习近平总书记关于安全生产重要论述，始终牢记“人民至上、生命至上”的原则，坚定树立安全发展、绿色发展和可持续发展理念，突出责任落实和专项检查的抓手作用，狠抓环保整改和主要污染物减排监管举措，实施全覆盖的合规管理体系建设和全系统的风险管控督查，安全生产、环境保护、风险防控总体保持稳定。

我们积极履行社会责任，在助力乡村振兴、应对重大自然灾害、服务保障国计民生中勇挑重担、冲锋在前，累计帮扶捐赠近千万元，使企业发展成果惠及驻地人民。同时，我们始终把构建和谐劳动关系作为持续发展的内在动力，努力提升员工的幸福感、获得感，助力实现个人价值与企业价值的共振共赢。

20 年初心不改，20 年风雨兼程。面对新征程新任务新要求，中金黄金将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届二中全会精神，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以实现高质量发展为主题，以价值创造和价值实现为目标，坚持稳中求进、以进促稳、先立后破，努力提升核心竞争力，持续优化布局结构，防范化解重大风险，坚定不移做强做优做大，努力实现股东利益最大化，以更加一往无前的奋斗姿态，奋力谱写建设世界一流企业、培育一流上市公司的崭新篇章。

中金黄金股份有限公司 董事长

卢进

走进中金黄金

企业简介

中金黄金股份有限公司成立于 2000 年 6 月 23 日，由中国黄金集团有限公司（原中国黄金总公司）作为主发起人，联合其他 6 家企业共同发起设立，是中国黄金协会副会长单位。公司是集黄金采、选、冶、加工综合配套能力为一体的大型黄金企业，生产高纯金、标准金、电解铜、电解银和硫酸等多种产品。2003 年 8 月 14 日，公司在全国黄金行业率先上市，登陆上海证券交易所，被业界誉为“中国黄金第一股”。公司股票简称“中金黄金”，股票代码“600489”。

企业文化

企业愿景

成为国内黄金行业最具发展潜力和投资价值的企业。

企业使命

积极服务国家重大战略，当好产业发展的“排头兵”、科技创新的“主力军”、安全发展的“压舱石”、共同富裕的“模范生”。

企业精神

精诚所至、金石为开。

发展战略

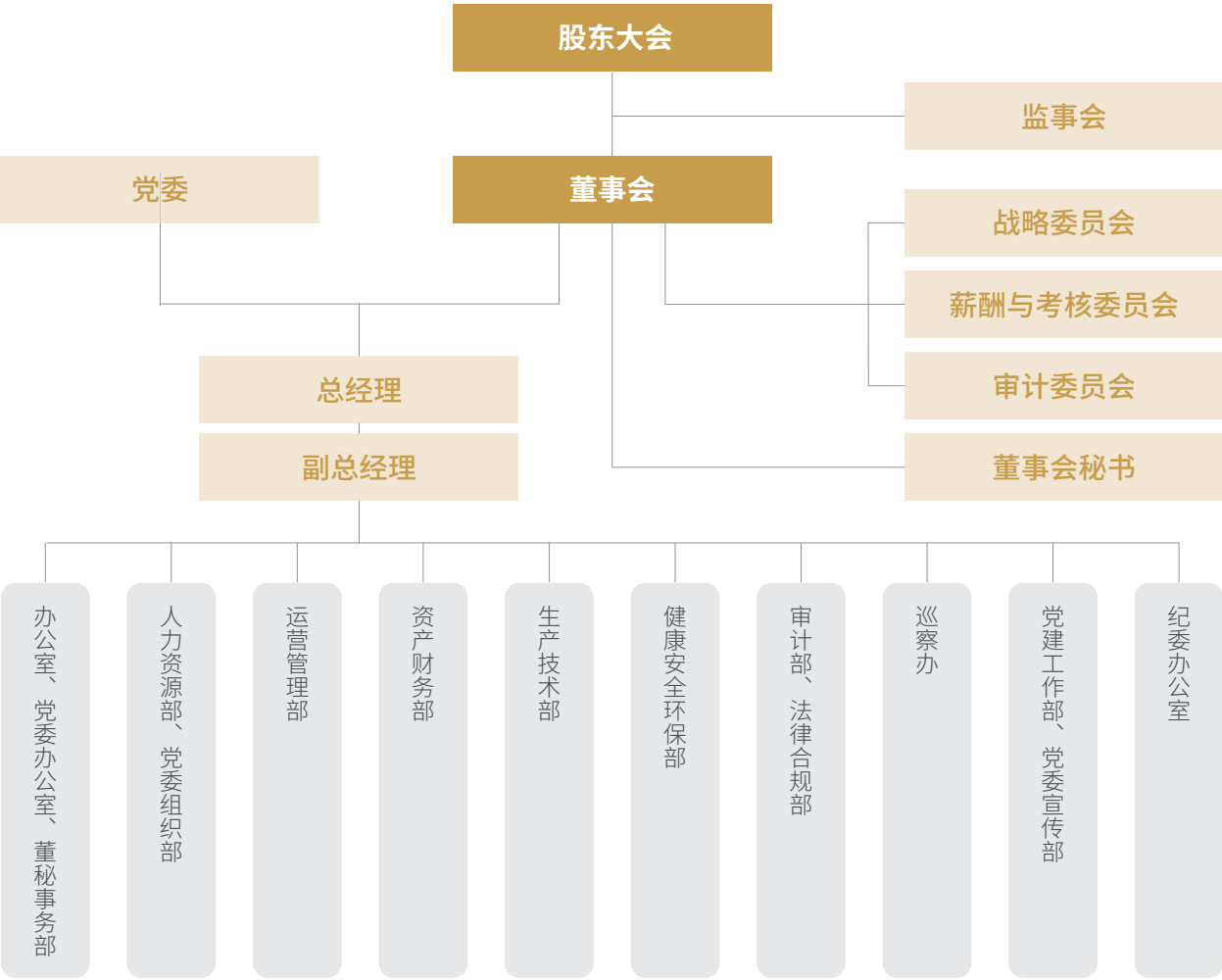
以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设重要论述，完整、准确、全面贯彻新发展理念，以质量效益为中心，向深化改革要动力，以创新发展增活力，不断向资源雄厚、资产优良、技术领先、文化先进的“世界一流企业”的目标迈进。

发展原则

在完善公司治理中坚持和加强党的领导，聚焦主责主业，增强核心功能、提高核心竞争力，牢固树立“绿水青山就是金山银山”的理念，厚植高质量发展的绿色底色。



组织架构



业务简介

公司的核心产品为黄金，其中黄金系列产品包括金精矿、合质金和标准金等。其他产品主要包括铜、白银和硫酸等。



社会认可



党建引领新发展



党建融入生产经营

中金黄金充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”领导作用，制定《党委会议事规则》，依照规定讨论和决定重大事项。公司坚持和完善“双向进入、交叉任职”领导体制，切实把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构之中，以党的建设引领和保障生产建设，推动组织优势转化为发展优势，全面推动高质量发展。

截至 2023 年，公司及权属企业共设立			
党委	党总支	党支部	党员总人数
28 家	5 家	223 个	5,903 人

中金黄金紧紧扭住“三基建设”不放松，不断夯实党建基层基础，推动基层党建全面进步、全面过硬；持续提升基层党建规范化水平，突出政治本色、建设坚强的战斗堡垒；持续抓好示范党支部建设，全面提升基层党建质量。公司严格落实党员领导班子成员党建工作联系点制度，将调查研究、整改整治作为关键举措贯穿推动发展全过程。

2023 年					
深入企业一线开展调研	撰写调研报告	发现问题	提出对策和建议	通过专项检视自查发现问题	制定举措
30 次	23 份	167 项	190 项	8 项	18 项

公司高质量党建引领保障高质量发展



中金黄金召开主题教育动员部署会

持续夯实思想根基

中金黄金全面加强思想建设，推动党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，始终做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。公司党委积极学习宣传贯彻党的二十大精神，深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，将“五个注重”“三个实实在在”作为重要内容贯穿主题教育始终。

为深入贯彻落实习近平总书记的重要指示和讲话精神，公司党委系统谋划和组织，制定了详尽完善的学习贯彻方案。在实施过程中，注重创新学习形式，不断丰富学习内容，组织开展了形式多样、层次分明、全覆盖的学习宣传活动，以确保党的二十大精神深入人心、落地生根。

案例 | CASE

中金黄金高质量举办读书班

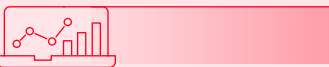
自主题教育启动以来，按照集团公司党委部署和中金黄金党委具体安排，中金黄金参加主题教育的 38 户企业党组织把“学思想”作为首要任务，坚持从习近平新时代中国特色社会主义思想中悟规律、明方向、学方法、增智慧。



案例 | CASE

中金黄金扎实开展专题培训

2023 年 7 月，中金黄金党委学习贯彻党的二十大精神培训班暨主题教育研讨班在中共中央党校圆满收官。



高标准推进企业主题教育

38 家

累计举办读书班

200 次

累计举办专题研讨

116 次

开展“三会一课”

711 次

开展主题党日

321 次

领导班子讲专题党课

148 次

支部书记等讲党课

166 次

辉煌上市二十年



2003 年 8 月 14 日，中金黄金登陆上海证券交易所，被业界誉为“中国黄金第一股”。上市 20 年来，中金黄金全体干部
职工不忘金色初心、牢记职责使命，凝心聚力谋发展、务实笃行绘新篇，向国家、社会、股东、职工交出了一份金灿灿、
沉甸甸的“黄金答卷”。

发展历程



站在奋进新时代、新征程的新起点上，中金黄金将完整、准确、全面贯彻新发展理念，更加主动服务和融入新发展格局，
持之以恒围绕服务党和国家大局，服务主责主业发展，把握行业新形势、积攒发展新动能，持续完善公司治理体系，坚定
维护股东权益，助力产业发展，坚持科技创新，坚守安全发展，从中国式现代化中汲取踔厉奋发、勇毅前行的智慧和力
量，以更加一往无前的奋斗姿态，全力开创公司高质量发展新局面，奋力谱写建设世界一流企业、培育一流上市公司的
崭新篇章。

ESG 管理

ESG 治理

ESG 管理战略与架构

中金黄金建立健全 ESG 治理架构。确保 ESG 有关政策的制定和有效实施，同时对相关政策、制度及信息披露承担责任。

在董事会领导下，公司将 ESG 职责纳入经营管理决策体系并将 ESG 工作融入部门日常业务管理及运营中，进行 ESG 信息定期收集、上报与审核工作，提升 ESG 相关信息的统计管控效率及 ESG 工作效能，保障 ESG 工作的高效开展与落实。



实质性议题识别

议题识别过程

中金黄金按照实质性、完整性、平衡性的原则，在日常经营中与利益相关方进行密切的沟通，充分收集和整理利益相关方的关注与诉求，结合国家政策、资本市场关注要点，以及 ESG 相关原则指引，定期识别和更新公司的 ESG 关键议



重要性矩阵

2023 年公司实质性议题		
01 员工健康与安全	07 社会贡献	13 应对气候变化
02 员工权益	08 污染防治	14 资源消耗
03 产品与服务管理	09 资源与环境管理制度	15 员工关爱与帮扶
04 创新发展	10 信息透明度	16 治理策略与组织架构
05 合规管理	11 生物多样性	17 反腐倡廉
06 供应链安全与管理	12 投资者关系与股东权益	18 党建引领
		19 员工培训与发展

利益相关方沟通

利益相关方沟通渠道



利益相关方	对公司的期望	沟通方式	主要指标
政府	积极落实国家宏观调控，按照国家产业振兴规划推进行业整合，加强安全生产监督，保护环境。	遵从法律法规，政策文件，参加会议、专题汇报，上报统计报表和拜访。	纳税总额就业人数
员工	保护员工权益，提供稳定的就业机会与公平合理的薪酬保障，完善员工职业发展渠道，提供安全健康的工作环境。	成立各级工会组织，定期召开职工代表大会，建立畅通的内部沟通渠道。	劳动合同签订率 社保参与率 员工流失率 员工培训投入 职工代表大会议案数
客户	信守承诺，提供质优价廉的产品和服务，实现平等互利合作。	与客户密切沟通，严格履行合同，提供丰富的产品服务信息。	客户信用评级客户满意度
业务合作伙伴	遵守商业道德和法律法规，建立长期合作关系，实现互利共赢。	战略合作谈判，高层会晤，招投标，日常业务交流，定期走访。	协议执行情况
股东与债权人	持续提高公司价值，降低风险，持续经营，按期还本付息，支付股利。	准确及时的信息披露，定期走访，年度报告，股东大会。	信用评级股东权益
社区与公众	促进社区经济可持续发展的能力，支持社会公益事业，保护社区自然环境，实现共同发展。	签订共建协议，参与社区项目建设，定期沟通，开展文体活动。	社区建设投入社区公益捐赠总额
非政府组织	支持社会团体组织，履行组织章程，加强运营信息披露，支持环保等公益事业。	积极参加有关会议，支持持续改进，主动建言献策。	参加协会、行业组织的机构数社会公益投入

本年度利益相关方沟通情况

中金黄金深入研究利益相关方关切的问题，积极与政府、客户、员工、合作伙伴等利益相关方开展有效的沟通，了解利益相关方诉求，及时披露相关信息，并注重加强自身能力建设，努力满足利益相关方的期望与诉求。



公司持续完善企业社会责任内部沟通管理机制，加强与员工、股东等内部利益相关方的沟通，对提升企业整体管理水平具有重要意义。公司通过不断完善内部沟通管理体系，丰富沟通形式，拓展沟通渠道，进而实现内部信息的有效传递、接收、分析、反馈及整改落实，提升社会责任管理和实践水平。



公司持续关注舆情，有效回应社会关切，积极履职尽责。

发布 ESG、社会责任报告：公司连续多年发布社会责任报告，从责任管理、创新发展、生态环保、安全生产、关爱员工、企地共建等方面，全面披露了公司的履责信息，塑造了良好的企业品牌形象。

01

环境保护

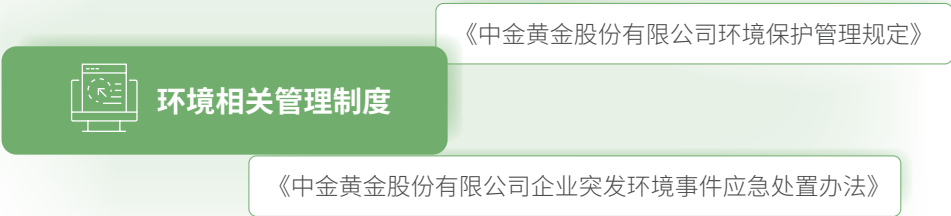
中金黄金积极贯彻党中央、国务院关于碳达峰、碳中和的重大战略决策以及美丽中国建设的相关要求，严格遵守国家和地方有关环境保护的各项法律法规。积极开展环境监测、节能降耗、污染防治工作。

- 加强环境管理 / 20
- 节约能源资源 / 22
- 严控污染排放 / 25
- 塑造绿色文化 / 29



加强环境管理

中金黄金制定《中金黄金股份有限公司环境保护管理规定》《中金黄金股份有限公司企业突发环境事件应急处置办法》等环境相关管理制度，将生态环境保护责任置于企业发展利益之上，积极建立并不断完善环境管理体系，从顶层设计的高度把建设资源节约型、环境友好型企业作为加快转变发展方式的着力点，形成横到边、纵到底的环保管理网络，并将主要环保指标，重点环保项目纳入其中进行责任考核，层层分解落实目标责任。公司高度重视自身环境管理体系建设，建立了自上而下、贯穿公司各个部门的环境管理体系，确保环境安全更直接地纳入公司发展战略规划中。



环境影响评价

公司严格执行环境影响评价相关法律、法规和制度，坚决落实环保“三同时”制度，按规定开展环境影响后评价，并对生产过程中可能带来的环境影响进行预测和分析，确保达到排放要求。

环保预警及 应急管理机制

公司建立健全环境应急管理体系，坚持以风险管理为核心，以基层建设为重点，以系统提高应急能力为着力点，形成“统一领导、分工负责、部门联动”的应急管理工作格局，避免和最大限度地减轻突发环境事件对环境造成的损失和危害。公司建立了完备的应急管理队伍，开展应急体系建设，应急演练等活动并处置突发事件，使得应急管理制度体系建设得到全面加强。公司积极开展应急队伍建设和应急演练，形成以企业生产保障救援为主体、社会救援为依托的专职、兼职相结合的应急救援队伍体系。



案例 | CASE

江西金山公司环境事件应急演练

2023 年 6 月，江西金山公司举行了溃坝事故应急预案现场演练。通过此次演练，检验了防汛应急体制运行的畅通性，提高了相关抢险救援部门和人员的协同作战能力，为企业进一步做好防汛抢险工作奠定了扎实基础。



尾矿库管理

公司各所属企业皆为尾矿库配备了符合要求的管理人员，相关管理人员按规定进行现场巡视、检查，及时解决发现的各类问题。公司积极组织尾矿工、尾矿库管理人员日常安全培训，提高其操作技能和应急意识。

案例 | CASE

凌源日兴公司开展尾矿库应急演练活动



节约能源资源

应对气候变化已经成为各个国家亟需面对的问题，全球能源结构低碳化转型势不可逆。中金黄金践行绿色发展理念，严格遵守《中华人民共和国节约能源法》《中华人民共和国可再生能源法》《中华人民共和国水土保持法》等法律法规，制定《中金黄金股份有限公司能源管理制度》不断提高能源管理水平，减少能源消耗，促进企业可持续发展。

推动节能降碳

中金黄金认真贯彻执行《中华人民共和国节约能源法》和国家关于节能减排的方针政策，积极履行节能减排职责和义务，从能源管理入手做好节能工作，加强对再生资源的利用，对能源指标、减排指标加大管理力度，以精细化管理、先进技术装备和生产工艺为手段，认真抓好生产各环节的节能工作。2023 年，公司节能投入 1,244.84 万元。



辽宁新都公司获评辽宁省“节水型企业”荣誉称号

辽宁新都公司被辽宁省住房和城乡建设厅、辽宁省发展和改革委员会、辽宁省水利厅、辽宁省工业和信息化厅授予辽宁省“节水型企业”荣誉称号。

辽宁新都重视节约用水工作，始终牢固树立节约用水理念，积极贯彻落实最严格水资源管控制度，采取多项措施加强节水管理。循环水利用改造项目，利用循环泵对设备、工艺水进行循环冷却，年节约水 1,500 万 m³；中水回用改造项目，将污水处理后产生的中水回用于车间生产，年节约水 20 万 m³；公司蒸汽冷凝水回收利用改造项目，将使用后的蒸汽进行冷凝回用于车间生产用水或浴池洗浴用水，年节约水 1.5 万 m³；雨水回收改造项目，通过建设雨水回收池收集雨水用于绿化或生产，年节约水 0.3 万 m³；以上四个技改项目均极大地提高了全公司工业水的重复利用率并大幅减少了新水使用量，年合计节水量达到 1,521.8 万 m³，成效显著。

资源循环利用

公司积极优化选矿工艺，对原有采场残矿进行回收，减少废渣产生并提高资源利用率及选矿回收率。公司井下掘进废石用作井下采空区的回填材料，有效提高了固体废弃物综合利用率。

案例 | CASE

辽宁排山楼公司尾矿金属循环利用

辽宁排山楼公司部分尾矿中还含有价金属。通过新增一套小型浮选流程从该部分氰渣中回收铅锌金属，产品为铅锌混合精矿。2023 年排山楼公司共计处理氰渣 4,400 吨，回收铅锌混合精粉 437.07 吨。

绿色办公

中金黄金从绿色办公出发，减少电力、水资源等资源消耗，降低办公成本，积极提升办公区域绿化率，提倡低碳生活的环保理念。公司努力减少纸张使用以及硒鼓的使用，降低资源消耗与废弃物产生，以达到绿色和环保办公，有效减少碳排放。公司倡导员工减少日常水资源消耗，办公区域张贴节水提示，并有计划地组织开展能源节约与生态环境保护宣传和培训。

温室气体排放管理

中金黄金积极响应国家“碳达峰、碳中和”号召，主动顺应绿色低碳发展潮流，将绿色低碳发展理念贯穿于公司发展与管理全过程，不断研究减碳降碳新技术，并推动相关研究成果转化应用。公司鼓励权属企业应用可再生能源，推进水能、太阳能等清洁能源在生产中的应用、示范和推广，助力“碳达峰、碳中和”目标实现。

识别气候
风险机遇

中金黄金以可持续发展理念为引领，积极识别、应对气候变化风险挑战。公司考虑气候变化对行业的影响、国家政策与行业发展趋势，系统性识别和分析公司所面临的气候风险，参考气候相关信息披露框架，开展气候风险的识别和评估工作，及时制定相应的风险管理办法与应对措施，为更好地缓解气候风险带来的影响打好坚实基础。

气候相关风险		应对措施
实体风险	急性风险： 极端天气	工厂、车间、办公楼建筑及设备可能被破坏，造成资产损失，甚至会可能引起员工安全事故；设备损坏、服务中断或重大设备损坏可能直接或间接损害业务运营连续性和经济利益。 制定自然灾害专项应急预案；完善自然灾害应急响应机制；识别可能的资产损坏，购买必要的保险
	慢性风险： 持续高温、干旱等	气温升高可能导致公司能耗增加，运营成本增加 配备完善设施，科学安排生产计划，提高运营效率
转型风险	政策和法律风险	关于温室气体排放的政策法规增加可能提高公司合规运营成本 密切关注环境法律法规、政策的变化并及时应对
	技术风险	未及时识别并应用低碳技术，导致同业竞争力削弱 持续研究应用低碳技术，积极开展行业合作
	市场风险	上下游供应链、客户偏好转变可能会增加对绿色低碳产品关注。 积极开发绿色低碳产品，跟踪市场动态，满足需求。
	声誉风险	因在应对气候变化及可持续领域表现不佳，导致利益相关方负面反馈。 加强公司双碳工作管理，积极回应利益相关方的关切

严控污染排放

中金黄金严格遵守《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国噪声污染防治法》《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规，制定《中金黄金股份有限公司企业环境自行监测管理办法》制度，建立健全污染防治管理体系，严格检测、监督污染排放，对生产运营过程中产生的废水、废气、固废、噪声严格监控，并按照环保规定的标准和排污许可证进行排放处置，确保排放达标。

清洁生产

中金黄金持续加大对清洁生产的支持力度。2023 年，公司积极开展多项清洁生产技术改造，进行设备节能改造，助力深入打好污染防治攻坚战，加快推进绿色低碳循环发展。2023 年，公司开展设备的更新改造，及时淘汰高能耗、高污染、低效率的设备，采用先进节能的高效设备，持续提升重点用能设备能效水平。

案例 | CASE

湖北三鑫公司绿色矿山提档升级工程

2023 年，湖北三鑫公司开展绿色矿山提档升级工程，绿色矿山提档升级工程全面推进，绕矿道路、矿区仓库和化验室改造等项目正齐头并进，矿区绿化美化工程全面启动，把“矿山建在公园里”的目标指日可待。



案例 | CASE

山东鑫泰公司通过年度绿色矿山核查并获好评

山东鑫泰公司高度重视绿色矿山建设工作，积极打造“环境友好型企业”。企业从源头采矿到尾矿入库进行全方位清洁生产审核，有针对性研究制定治理方案，对井下主扇风机、选矿厂浮选机等设备实施变频改造，实施生产车间除尘设备升级改造等措施，优化改善生产环境。通过全方位硬化、绿化、美化矿区厂区场地环境，打造山清水秀、鸟语花香、景色宜人的“花园式”矿山企业环境，通过山东省年度绿色矿山核查并获好评。



案例 | CASE

辽宁二道沟公司分布式光伏发电项目

辽宁二道沟公司分布式光伏发电项目科学利用老尾矿库场地，建设占地面积 44 亩，总装机容量 3.3MW，安装单晶硅 565W 光伏组件 5,824 块、华为 300kW 逆变器 8 台、196kW 逆变器 3 台，通过三台升压变压器进行升压，直接进入公司变电所为公司生产生活提供清洁能源供应，预计每年可提供绿色电力 520 万度，每年可减少二氧化碳排放 5,200 吨。



固废管理



2023 年
公司未发生
危废处置违规事件
公司权属各企业未发生
危废处置违规事件

中金黄金要求各权属企业全面依法依规处置工业固体废物，严格按照标准进行固废鉴定及分类管理，规范固体废物运输、贮存和处置环节，做到合法合规集约环保，最大限度减少固体废物的排放对环境造成的影响。

公司严格依法处置危险废物，各权属企业均建设有符合规范的危废暂存库，委托具备危废处置资质的单位定期回收，严禁私自处理、乱排乱倒的情况发生，杜绝危险废物对环境的破坏。2023 年，公司未发生危废处置违规事件。

公司权属各企业均建设有符合规范的危废暂存库，与资质单位签订处置合同，定期回收处置废机油、废油桶、涉氰包装物等危险废物。2023 年，公司权属各企业未发生危废处置违规事件。

废水管理

中金黄金本着对国家和水环境负责的态度，为了企业的可持续发展，持续挖掘减排潜力，鼓励各权属企业开展工业废水和生活污水循环再利用。

案例 | CASE

苏尼特金矿公司强化废水管理

苏尼特金矿公司设立环境监测室，配备了环境监测人员，配置了相关仪器和药品，定期对生活污水、工业废水、地下水等开展日常监测，同时，委托有资质的单位定期开展监测，确保达标排放。



废气管理



江西三和公司废气处理设施

中金黄金秉持“源头控制、预防为主”的减排理念，优化生产工艺流程，降低废气对环境产生的影响。公司对产生污染的工艺工序严格管理，密切监测，确保达标排放且逐渐减排。

案例 | CASE

辽宁排山楼公司优化冶炼工艺减少废气排放

辽宁排山楼公司对炼金室进行了改造，先采用布袋收尘器收尘，后进入烟气洗涤塔处理后达到国家排放标准后排放。酸气采用集中收集、利用不同介质吸收洗涤净化、再经活性炭吸附塔吸附处理后达到国家排放标准。除杂釜、溶金釜、还原釜、银造液釜产生的废气中含有贵金属，使用时釜盖密闭，产生的气体首先经气雾分离后液体回流入反应釜，然后气体经过三级不同介质吸收净化，再经活性炭吸附塔吸附后达标排放。氯化银还原釜、滤盘、风厨、烘箱等产生的废气不含贵金属，直接进入洗涤塔，再经活性炭吸附塔处理后达标排放。

噪声管理

中金黄金严格遵守《中华人民共和国噪声污染防治法》，采取多种降噪措施，严格控制工业生产过程中产生的噪声，并定期开展监测，主动进行降噪改善工作。2023年，公司未发生噪声污染相关处罚事件。

案例 | CASE

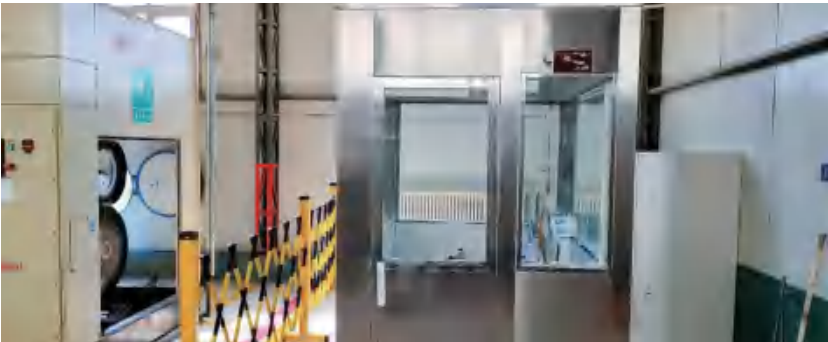
中原冶炼厂积极改善噪声管理

中原冶炼厂积极采取降噪措施，严格控制环节产生的噪声。针对噪声排放较大的制酸工序空气风机，设计、定制隔音罩，采用顶板做龙骨钢架填充双层隔音棉外加隔音板与吸音孔的降噪方案；考虑到检修作业的便利，在不降低降噪标准的前提下，将隔音罩设计为可拆解式隔音罩，有效控制现场噪声。

案例 | CASE

苏尼特金矿公司噪声污染控制

苏尼特金矿公司厂区采取合理布局、使用低噪声设备、厂房隔声等噪声治理措施，降低对外环境的影响。采矿提升区的提升机房设置隔声值班室以减少提升机齿轨噪声对操作人员的影响，提升机房门窗设置为隔声门窗，电机设置减震基础。



塑造绿色文化

环保文化建设

环保培训和宣教

中金黄金持续积极树立全员生态环保意识、坚持走绿色发展道路。公司加强环保培训和宣教力度，积极推动权属企业开展多种形式的环保宣教活动，鼓励员工学习环境保护相关法律、法规、政策、制度，提高全员环保发展意识、环保操作技能和环保管理水平，引导广大员工参与到绿色企业创建中来，为公司持续发展打好环保基础。2023年，公司环保培训覆盖率100%。



2023 年

公司环保培训覆盖率

100%

共组织开展环保培训

24 次

环保公益活动

中金黄金积极推动权属企业参与植树造林、环保宣传和环保咨询等社会环保公益活动，广泛宣传绿色环保，倡导绿色消费，展示矿山企业“要金山银山、也要绿水青山”的发展理念，引导全体员工从身边小事做起，以实际行动倡导低碳环保的生活理念。

案例 | CASE

江西金山公司“建设人与自然和谐共生的现代化”环境公益活动

2023年6月5日世界环境日，江西金山公司围绕“建设人与自然和谐共生的现代化”主题，金山选厂、湾家坞矿、朱林西矿开展了环境保护进社区公益活动、岗位环保职责和应急技能问答、现场宣传教育活动，通过展板宣传、宣传折页发放、公益礼品赠送、现场宣讲问答等形式，向社区公众和企业员工传递绿色发展、低碳生活的环保理念，为企业和地方的协调绿色发展贡献中金黄金力量。



生态环境保护

中金黄金深入贯彻落实绿色发展的要求，树立绿水青山就是金山银山理念，把生态环境保护观念融入到企业的生产经营管理之中，坚持生态环境保护优先，推动绿色低碳发展。



公司扎实做好地质灾害防治工作，有效防止地质灾害的发生，全面提升地质灾害应急管理水平 and 综合能力，各权属企业编制了《突发性地质灾害应急救援预案》，最大限度地避免和减轻地质灾害造成的损失。

公司高度重视土地复垦与生态环境治理工作，各权属企业严格按照《公司土地复垦方案》的设计要求，实行边开发、边复垦的措施，对露天采场终了平台、停用的排土场、尾矿库、堆浸氰化尾渣场进行平整和复土，逐步恢复植被，使之达到降尘固沙、防止水土流失、净化空气的效果，消除工业废渣及粉尘对周围环境的危害。公司遵循在开发中保护、在保护中开发的理念，坚持“边开采、边治理”的原则，根据矿山所处的区域、自然地理条件、生态恢复与环境治理的技术经济条件，宜耕则耕、宜林则林、宜草则草，因地制宜采取切实可行的恢复治理措施，努力提高矿山生态环境保护 and 恢复治理成效和水平。



内蒙古矿业公司生态环境保护实践

为了让矿区绿起来、美起来，内蒙古矿业公司全面推进复垦绿化工作，并出台了《复垦绿化区域保护管理办法》，切实加强草原保护。内蒙古矿业公司通过洒水、喷洒抑尘剂等多种手段抑制粉尘。



夹皮沟公司生态环境保护实践

矿区生态修复：

2023 年，夹皮沟公司加快推进生态修复工作，各分矿废石堆场生态修复面积 4.6 公顷，尾矿库生态修复面积 6 公顷，全面改善了矿山生态环境，让绿色成为夹皮沟公司高质量发展的鲜明底色。

尾矿库清污分流覆土绿化：

夹皮沟公司实施了尾矿库清污分流专项工程，在 645 米标高平台进行覆土绿化近 6 万平方米，建成 645 平面修筑环形运输道路并铺碎石工程、640 米台阶修筑坝面排水沟工程、645 平面铺土工膜并覆土绿化工程、台阶至二号坝转角井排水沟修筑工程，减少库区雨、雪进入尾矿库，实现雨水和污水彻底分离、避免扬尘，年分流降雨量 5 万余立方米，提高了汛期防范能力。



河北东梁公司“花园式”矿山

河北东梁公司坚持边开发边进行生态治理，边生产、边建设园林矿山，致力于打造花园式绿色矿山企业。坚持践行“占你百亩荒地，还你百亩果园”的生态文明理念。公司已完成土地复垦面积 800 余亩，种植各类花草树木 500 余万株，矿区绿化面积达到可绿化面积的 95% 以上，夏季矿区内绿树环绕、花果飘香，一座现代化的“花园式”矿山正在建成，走出了一条资源开发与生态环境保护双赢的发展之路。



“绿色矿山”与百亩果园

02

科技创新

- 重视科技创新 / 34
- 坚持质量制胜 / 37
- 响应客户需求 / 37



重视科技创新

创新管理体系

中金黄金积极响应“深入实施创新驱动发展战略，加快建设科技强国”的号召，制定《科研项目管理办法》等制度，不断加大科技创新力度，增强公司核心竞争力，聚焦产业体系升级、打造原创技术策源地，推动实现更高质量、更有效率、更可持续的发展。

搭建研发平台

中金黄金致力于科研平台建设，大力推动创新成果转化。截至 2023 年底，公司累计拥有高新技术企业 22 家，CNAS 认证检验检测中心 8 家，省级研发平台 15 个，省级劳模和工匠人才创新工作室 5 个，院士工作站 3 个。

公司重视科研人才队伍建设，对科研攻关工作及团队实施强激励和强约束，加快核心关键技术突破，为科技创新的开展提供资金、人才、制度等方面的保障。截至报告期末，公司研发人员约 2,599 人，占比 11.70%。

积淀研发成果

根据习近平总书记对基础研究在科研链中的重要作用作出的高屋建瓴的阐释，中金黄金坚持面向国家重大需求，把准基础研究发展方向，勇做原创技术策源地。2023 年，公司获得省部级或行业协会奖共 15 项。

公司将开展生产技术梳理作为建设科技创新体系的重要实践抓手，成立技术梳理工作组，深入企业对地质、采矿、选冶等全方位科学技术梳理，针对诊断发现的问题与企业共同研讨制定整改措施，并建立台账持续督促整改实效。2023 年共完成 14 户企业技术梳理，累计梳理问题 77 项，制定相应措施 85 项。在帮助企业提高回收率、生产机械化普及、提升回采能力、降低贫化率等方面取得了较好的阶段性成效。

公司推动实现成果共享，2023 年完成科研成果汇编，对各企业 2015 年至 2022 年的 86 项获奖科研成果汇总刊印，有力破除企业科研工作的分散封闭、交叉重复等碎片化和“孤岛现象”，拓展思路，加快科研项目进展和成果转化。

公司推进重点技改项目落实落地，2023 年推进技改项目 16 项。持续跟踪湖北三鑫公司深部溜井改造工程等重点项目推进。



2023 年

共完成企业技术梳理
14 户

累计梳理问题
77 项

制定相应措施
85 项

案例 CASE

潼关冶炼公司水冷刮板创新技改取得圆满成功

潼关冶炼公司充分发挥科技创新在生产中的决定性作用，实施两段焙烧生产系统的水冷刮板技术改造。新系统的投付使用，减少了粉尘飘逸，使得分厂的金属平衡情况大为好转，简化了工艺流程，节能降耗效果明显。



案例 CASE

湖北三鑫公司超微细粒尾砂的沉降和压滤工艺改进

超微细粒尾砂的沉降困难一直是很多矿山的技术难题，湖北三鑫公司经过多轮研讨及反复试验，主要通过絮凝剂制备系统优化，创新药剂制备与添加、改变絮凝剂制备参数和添加浓度、更换滤布的型号等综合措施，突破了这一关键核心技术。浓密机底流浓度由原来的 7-10% 提高到 21% 左右，压滤滤饼水份也由 22% 降低至小于 21%。

公司严格遵守《中华人民共和国商标法》《中华人民共和国专利法》《中华人民共和国著作权法》等相关法律法规，建立健全知识产权管理体系，加强对核心技术的保护力度，知识产权管理水平稳步提升。

2023 年新申请专利共有 143 项，其中实用新型专利 114 项，发明专利 29 项；获得授权专利共 137 项，其中实用新型专利 126 项，发明专利 11 项；获得软件著作权 14 项。

指标	单位	2023 年	2022 年
专利申请数	项	143	83
专利授权数	项	137	117
著作权数量	项	14	2



2023 年

新申请专利共有
143 项

获得授权专利共
137 项

获得软件著作权
14 项

加速信息化建设

中金黄金牢牢把握网络强国、数字中国机遇，科学制定信息化发展顶层规划，分类推进信息化矿山建设，已实现生产过程可视化、选矿工艺自动化、企业管理信息化、全面有效地提升了企业管理水平。通过物资、设备、人力资源管理系统，三维管控系统，安全生产管理系统，人员定位、办公、风、水、电、提升、选矿、压滤、充填等自动化系统提高效率，助推高质量发展。

案例 | CASE

河南金源公司跑出智能化矿山建设“加速度”

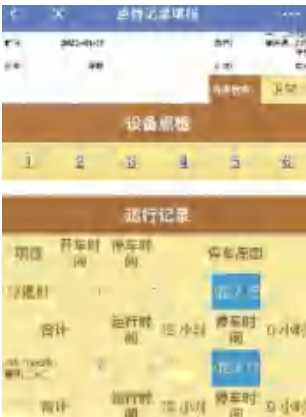
矿山智能化建设项目涉及调研、系统效果评估、编制方案、审批、采购、安装、调试和验收等重要环节。河南金源公司在实现压风、排水、通风等智能化运行后，在祁雨沟公峪金矿、摩天岭金矿，完成提升机钢丝绳无损探伤在线监测预警系统、斜坡道安全智能避让预警系统；升级改造了井下人员定位系统，完成井下车辆精准定位系统建设。同时，以红外线传感器、高清摄像仪，以万兆工业环网和无线网络为基础实现工作面数据的高速传输，人员可在地面智能集控中心实现对井下设备的启停控制和远程操控，全面提高安全生产基础条件和管理水平。



案例 | CASE

内蒙古矿业公司自研智能巡点检系统成功上线

内蒙古矿业公司自研智能巡点检系统正式上线，该系统采用最新的报表系统，以科学的定量分析管理为基础，能够保证巡点检信息数据的即时性、可利用性，有效推进了公司信息系统的平台化、专业化和规模化建设进程，为公司高质量生产经营管理和智能矿山升级注入新动力。智能巡点检系统应用在内蒙古矿业五个生产车间，建立了 2,195 个点位的点检标准数据库。



2023 年 1 月



建立点检标准数据库

2,195 个

坚持质量制胜

产品质量是企业的生命。中金黄金围绕产品质量目标，建立一套完整、有效的质量管理体系，不断完善制度体系，推动质量管理意识和管理能力提升。公司保证履约交割金锭 100% 合格，产品符合国家规定与合同约定。



响应客户需求

中金黄金坚持客户中心导向，搭建起全生命周期服务体系，并针对客户的反馈持续不断地改进服务质量，快速响应客户需求，为客户创造最大价值。2023 年，客户满意度为 100%。

客户满意度调查

各权属企业进行顾客满意度调查和销售情况反馈，找出与顾客满意或不满意直接有关的关键因素，比较公司表现与顾客预期之间的差距，为基本措施的改善提供依据。

客户投诉处理

各权属企业不断完善客户投诉处理流程，对客户意见及时响应并处理，并形成记录备查，践行“以客户为中心”的服务理念。

客户回访

各权属企业开展客户回访工作，以电话、传真回访和实地回访模式针对产品使用情况、销售服务情况及客户的要求和建议进行详实的回访，促进公司品牌推广及品牌含金量的提升。

03

安全生产

- 安全生产管理 / 40
- 安全文化建设 / 43



安全生产管理

安全管理制度

中金黄金严格遵守《安全生产法》《职业病防治法》等法律法规要求，坚决贯彻国家政策部署、落实目标责任要求，切实抓好安全生产重点工作。2023 年，公司持续保持安全形势稳定，未发生重大安全生产事故、重大设备和火灾事故、公共卫生事件。

转变管理理念

逐级签订《2023 年度健康安全环保目标责任书》，执行一票否决制，把健康安全环保“零”目标刚性落实到基层。

优化管理制度

初步建立起以全员安全责任制为核心，以双重预防机制为抓手、以“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”为原则的安全管理体系架构，修订完善基本制度 14 项。连续发布《关于防范冒顶坍塌事故的管理规定》《地下矿山“十条禁令”》等一批高风险防控制度。

转变工作方式

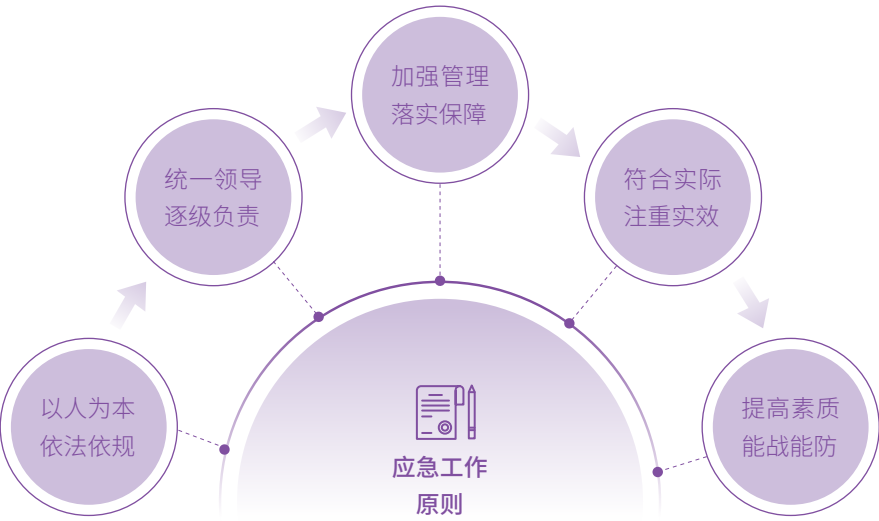
实行专班工作负责制和团队 AB 角工作制，以目标为导向，建立起各负其责的新工作方式，有效提升风险管控工作效率。

转变创新思路

向科技要安全，推广地下矿山企业使用蓄电池式电机车，有效降低井下作业触电安全风险；推行井下水泵、主风机开启等采用自动开启装置，机械化换人、自动化减人取得进展，企业本质安全能力进一步提高。

应急管理机制

中金黄金强化应急体系建设，加大现有秦岭公司等 3 家专职应急救援队伍投入和建设，以点带面，提升各企业兼职应急队伍救援能力，建立依托预案，依靠队伍双向发力的应急管理体系。



案例 | CASE

内蒙古矿业公司切实提高防灾减灾救灾和应急处置能力

2023 年，内蒙古矿业公司推动实施《矿山救护队合作协议》各项义务，并进行常态化桌面推演，健全安全生产、防汛抗旱、草原防火等专项体系建设，根据季节性、规律性事故灾害开展演练。同时定期组织救护队伍开展消防演练，通过邀请地方消防大队官兵举办交流讲座、联合演习等形式，稳步提升应急救援人员综合救援能力。



案例 | CASE

苏尼特金矿公司组织开展应急演练活动



隐患排查治理

中金黄金突出专项行动和检查的重要抓手作用，组织完成《安全管理强化年行动方案》《全面落实全国矿山安全生产视频会精神专项行动方案》《重大事故隐患专项整治 2023 年行动方案》，系统开展“三大专项行动”和“六个专项检查”。全年共开展 11 轮次各类检查，累计查出隐患 1,290 项。



转变检查方法

按照“风险在一线，检查到一线”的原则制定年度安全检查方案，建立三个现场专班检查组轮番检查，直击基层一线，并根据企业安全水平情况，加大加密重点企业检查频次，全年平均每家企业受检 4 次。有效消除事故隐患，保障企业安全平稳运行。



实施闭环管理方式

实现现场前方与部门后方闭环和检查与督导闭环，所有问题整改全程纳入跟踪督导系统，专人每天检查整改时限，提前监督提醒各企业整改。企业完成的问题整改均需形成前后对比，形成正式报告备案备查。



创新开展桌面检查

每星期组织召开视频调度会，听取各企业安全环保工作开展情况，及时解决企业安全环保管理中的难点痛点。



实现安全检查预期目标

一批淘汰落后设备被禁用更新，尾矿库等重点部位情况保持良好，提升系统钢丝绳检测全部完成，冶炼企业全面安全风险诊断完成，动火作业等高风险作业得到全面规范，企业整体安全生产条件进一步改善。

案例 | CASE

中金黄金开展汛期安全环保大检查

为深入贯彻落实习近平总书记关于防汛工作重要指示精神，加强汛期风险防控，中金黄金自 7 月 20 日起至 8 月 31 日开展汛期安全环保大检查，筑牢安全环保防线。检查以企业汛期安全环保工作开展情况为重点，对安全环保体系建设、制度落实落地、六大专项行动落实情况、重大风险源管控等情况进行全面检查，及时消除事故隐患，确保安全运行。

安全文化建设

开展安全教育培训

中金黄金高度重视安全教育培训工作，制定《安全教育培训管理规定》，逐步探索建立一套适合中金黄金的安全生产培训和管理模式，创新安全培训方式，提高全员安全意识，打造本质安全企业。

2023 年全年完成专职安全员、生产技术人员、设备管理人员培训班，拓宽受训人员范围，有效强化风险管控理念，提高现场管理能力。



2023 年

职业安全培训举办次数

1,233 场次

职业安全培训参加人次

122,810 人次

职业安全培训覆盖率

100%

案例 | CASE

安徽太平公司组织开展全员安全培训



营造安全文化氛围

中金黄金深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产重要论述精神，抓牢安全文化建设，不断创新和丰富安全文化内容及形式，为公司整体经营发展营造稳定的安全生产环境，有效防控重大安全生产风险，加快形成不敢出事故、不能出事故、确保无事故的全员安全文化氛围。

案例 CASE

陕西太白公司开展安全生产月系列活动

在全国第 22 个“安全生产月”来临之际，陕西太白公司提前准备、认真谋划，紧紧围绕“人人讲安全，个个会应急”主题，积极开展“安全生产月”系列活动。



案例 CASE

嵩原冶炼公司举办“安全在我心中”演讲比赛

嵩原冶炼公司举办“安全在我心中”主题演讲比赛，进一步推动了企业安全文化建设，提高了广大员工的安全意识，营造了安全和谐的工作环境和安全文化氛围。



案例 CASE

中原冶炼厂深入开展“安全生产月”工作

在“安全生产月”工作中，中原冶炼厂开展形式多样的活动，包括安全教育、预案演练、隐患排查和安全考试等，提高了职工安全素质，不断夯实安全生产管理基础。



04

社会责任

- 保障员工权益 / 48
- 推动民主管理 / 51
- 重视职业健康 / 52
- 关爱员工生活 / 54
- 共建和谐社会 / 56

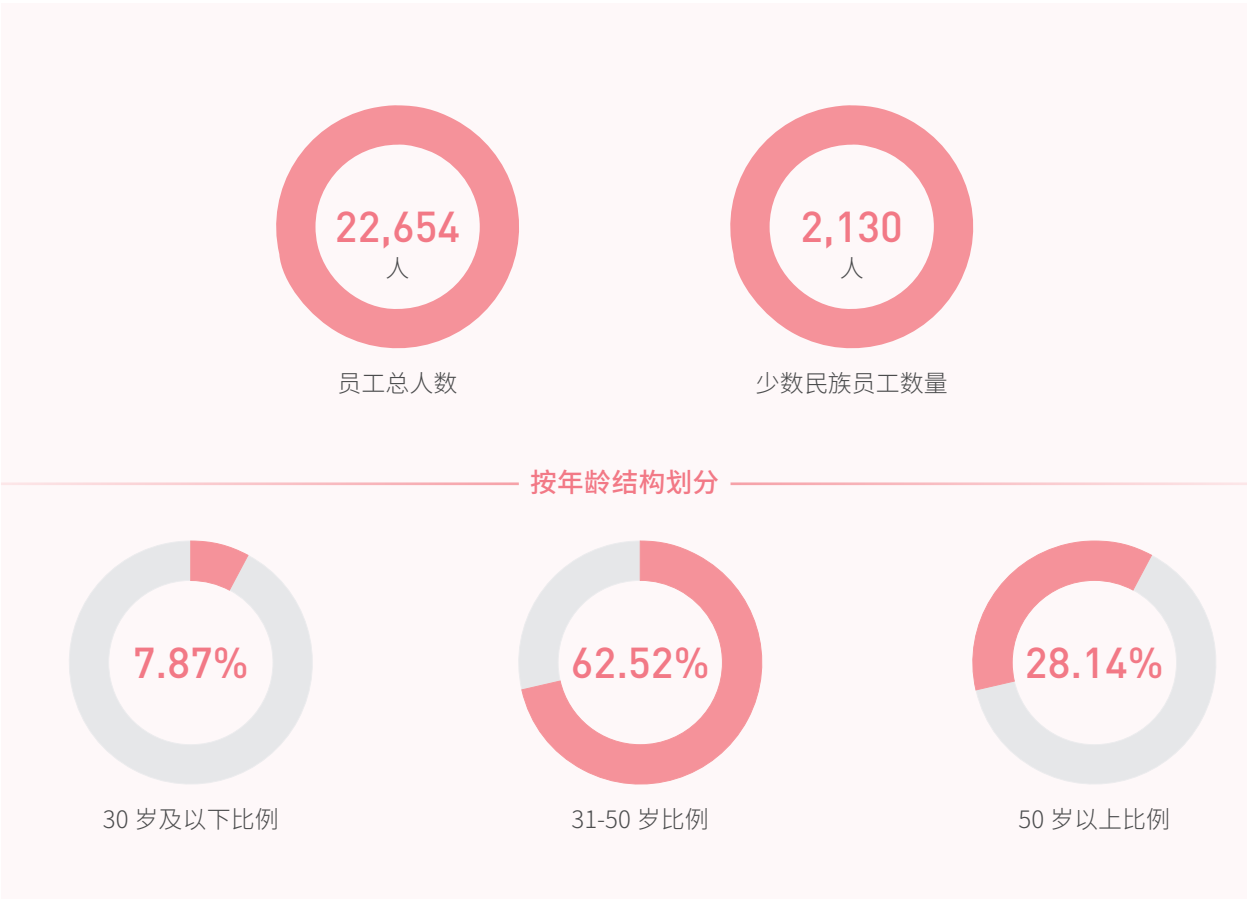


保障员工权益

促进社会就业

中金黄金严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等国家及运营所在地所适用相关法律法规，重视人才招聘选任工作，不断完善《员工招聘及借调管理办法》《定岗定员管理暂行办法》等配套管理制度，加快建立符合社会主义市场经济和现代企业制度要求的用工制度，畅通能进能出的用人渠道。

公司通过校园招聘、社会招聘等渠道，引入多元化、专业化人才，满足各业务部门、各权属企业用人需求，2023 年，公司共招聘 379 名员工，其中校园招聘 85 名，社会招聘 294 名。



落实薪酬福利

中金黄金坚持贯彻“以人为本”理念，严格遵守《中华人民共和国社会保险法》等相关法律规定，依法落实员工各项基本权益。

公司建立以岗位价值为基础、绩效贡献为依据的薪酬体系，按照公平性、竞争性、激励性和成本效益原则，加强薪酬的科学规范管理。推动以岗位价值为基础、绩效贡献为依据的薪酬体系落地落实。优化薪酬结构，增加绩效工资在整体薪酬中的比重；强化薪酬与个人工作业绩关联，年度绩效考核结果对应个人薪档升降，进一步实现收入“能增能减”。

公司改革绩效考核体系，规范考核周期、考核维度等指标，合理拉开员工绩效等级差距，建立责权清晰、奖罚有据的绩效考核体系，充分发挥绩效作为“指挥棒”的作用。利用人力资源信息系统，将绩效考核的各环节置于线上，形成闭环，实现绩效考核科学化、规范化管理。

公司重视员工的福利保障，为员工提供保险保障、发放集体福利等，维护员工的休息休假权利。截至 2023 年底，共有 19 家企业加入集团公司企业年金计划，进一步增强企业对人才的吸引力，有利于更好保障职工退休生活，稳定职工队伍。



案例 CASE

湖北三鑫公司工会开展技术工人疗休养活动

湖北三鑫公司工会组织技术工人、劳动模范前往武当山、襄阳开展疗休养活动，传递公司党委和工会组织对一线职工的暖心关爱。



支持员工发展

人才是第一资源。中金黄金实施“人才强企”战略，建立明晰的员工职业发展通道，推动员工职位职级管理体系的科学化、制度化、规范化，关注员工素质能力成长，打造高素质、专业化的员工队伍，持续提升企业核心竞争力。

公司修订《职位职级管理办法》，按照市场化原则、规范化原则和公开平等原则，建立管理和专业两大通道，科学搭建职级架构体系，使员工充分享有晋升的机会；明确各级管理岗位及专业岗位任职条件，完善岗位聘期管理方式，以年度绩效考核结果作为续聘和使用的依据，充分体现竞争激励原则。2023 年，公司按照经营层、中层管理人员多层次共推选后备干部人选 110 人，平均年龄 40.24 岁。



公司全面推进青年人才入库工作，健全后备干部人才库，扩大年轻干部储备池。组织新入职大学生参与“金蕾计划”培训并入库 58 名，选拔基层骨干入库“金石计划”445 名，培养高管后备“金英计划”入库 197 名，依托人力资源信息系统实现 700 名人员信息入库，一人一档，动态管理，为企业发展储备“接班人”

公司重视平衡企业发展和员工成长的关系，全面加强管理人才、党务人才、技术人才、技能人才队伍的建设，制定《中金黄金股份有限公司培训管理办法》等制度，有针对性地抓好员工的教育培训，大力推进人才素质提升工程。

公司坚持以公司战略发展对人才素质要求为导向，以提升综合能力和专业工作水平为目标，以绩效考核和素质测评结果为基本依据，以在职非学历教育培训为重点，将培训体系分为人员培训体系和业务培训体系两个方面，其中人员培训体系分为人才培养计划与专题培训两个部分，由人力资源部负责主导实施；业务培训体系由各部门负责主导实施，人力资源部审核并协助实施。



推动民主管理

中金黄金注重发挥员工民主管理、民主参与、民主监督的作用，建立工会组织以及以职工代表大会为基本形式的企业民主管理制度，维护员工合法权益，发挥员工的积极性、主动性、创造性。2023 年，公司组织召开职代会审议薪酬管理办法等制度草案。

案例 | CASE

中金黄金召开总部职工代表大会

2023 年 6 月，中金黄金召开职工代表大会，听取和审议了公司绩效考核等三项管理办法草案。经表决，三项管理办法草案获得一致通过。会上，职工代表以对职工和企业认真负责的态度对本次会议审议的管理办法草案进行认真充分讨论，体现了广大员工积极参与企业民主管理，共同治理企业的热情和意识。



重视职业健康

中金黄金严格贯彻落实《中华人民共和国职业病防治法》《工作场所职业卫生监督管理规定》等相关法律法规，按照集团公司总体部署和地方职业卫生监管部门要求，坚持安全第一，预防为主，多种举措并举，保障员工职业健康安全。

制度体系

公司不断完善职业健康相关规定，促进职业健康工作规范化、流程化、科学化，制定《中金黄金股份有限公司安全生产、环境保护和职业健康工作要点》。

工作环境保障

现场采用洒水降尘和除尘设施，设置隔离室、配备耳塞等除尘降噪措施，保证工作现场环境达标；加强职业病危害因素监测，委托有资质的第三方单位每年对生产现场的职业病危害因素进行检测，并出具检测报告；配备专职健康管理人和检测工具，对职业病危害因素进行日常检测，并将检测结果公示在作业现场。

职业健康培训

公司要求权属企业从入矿开始培养职工的职业危害因素防护意识，将职业健康知识列入培训计划，对接触职业危害的职工进行培训，使职工掌握职业病危害因素特点和防护措施，以及防护设施、用品的使用和维护。

职业病防治

公司要求权属企业涉及职业病危害因素的职工进行转岗职业健康体检，并告知检查结果，降低职业病发生率。

关注女性健康

权属企业为孕期和哺乳期女职工设置母婴室，保证孕期女职工有良好的休息场所。

案例 | CASE

辽宁排山楼公司设置女职工关爱室

为了关注女性健康，体现人文关怀，辽宁排山楼公司针对孕期和哺乳期女职工，单独设置了母婴室。

2023 年		
	从业人员职业伤害保险投入金额	从业人员职业伤害保险覆盖率
	33,530,269.05 元	100%
		体检及健康档案覆盖率
		100%

关爱员工生活

中金黄金坚持以人为本，不断深化员工关怀，聚焦员工身心健康，积极开展员工关爱活动及文体活动，切实为职工办实事，丰富职工的精神文化生活，不断增强职工获得感、幸福感、安全感。

公司努力实现“月月有活动”的目标，组织开展党团共建春季“健步走”、妇女节活动、秋季百望山团体活动等多项活动，实现全员参与，提升凝聚力。

案例 CASE

中原冶炼厂举办首届“贺岁杯”足球赛

中原冶炼厂首届“贺岁杯”足球赛于三门峡市体育馆室内场地顺利举办。包括中原冶炼足球队全体队员、热爱足球运动的员工在内的二十余人参赛。



案例 CASE

辽宁排山楼公司开展趣味运动会

辽宁排山楼公司组织开展 2023 年职工趣味运动会，丰富员工业余文化生活，切实激发职工内生动力。



案例 CASE

中原冶炼厂发放 2023 年职工子女助学金

为进一步增强广大职工的荣誉感、归属感，激发职工子女刻苦学习、力争佳绩的信心，8 月 18 日下午，中原冶炼厂举办职工子女助学金发放仪式。发放助学金助力职工子女学历提升，既是对职工子女学习成绩的肯定，也是对他们今后深造路上的鼓励与鞭策。



案例 CASE

江西三和公司开展助梦路上“一个都不能少”活动

江西三和公司针对特殊儿童，采用走进家庭实施“多对一”因材施教的形式送教上门，联系特殊教育学校进行文化课的教学，同时培养特殊儿童积极向上、乐观坚强的生活态度。



案例 CASE

湖北三鑫公司开展走访慰问困难职工家庭子女活动

湖北三鑫公司女职委开展走访慰问困难职工家庭子女活动，为 5 个家庭的孩子送去了慰问品和节日的祝福，让困难家庭感受到组织的温暖和关怀，陪伴困难家庭儿童度过一个身心愉悦的节日。



共建和谐社会

履行纳税义务

中金黄金严格遵守《中华人民共和国企业所得税法》《国家税务总局关于进一步明确营改增有关征管问题的公告》等法规、政策要求，坚信诚信纳税是企业最基本的社会责任，积极依法纳税，应缴尽缴。

公司严格按照税法开展税收申报，将以往季度年度预缴税款改变为月度申报，提升了税款缴纳的及时性准确性，避免税收风险。2023 年，公司全年缴纳税费总额 280,320.59 万元，较上年同期 206,386.28 万元增长 35.82%，有力地支持了经济发展。

关注社区建设

中金黄金作为传承红色基因的国有企业，积极承担国企责任，构建公益服务体系，参与志愿服务、爱心捐助等各类公益活动，走出一条依托企业高质量发展成果反哺社会的特色慈善之路，助力和谐社区建设。

案例 CASE

内蒙古矿业公司开展“清雪除冰、保障行车”主题党日

2023 年初，内蒙古矿业公司组织开展“清雪除冰、保障行车”主题党日，以实际行动践行“为人民服务”的宗旨。



案例 CASE

湖北三鑫公司走访慰问驻地官兵

湖北三鑫公司进行节日慰问，为他们送上了慰问品，向公安民警和消防官兵致以节日的问候和诚挚的敬意，展现了一家亲的情谊。



助力乡村振兴

中金黄金积极响应国家乡村振兴战略，践行责任担当，立足企业自身优势，推进当地乡村振兴建设工作，有力推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接。2023 年，公司乡村振兴项目投入金额为 1,225.15 万元。



2023 年

公司开展定点帮扶工作企业	定点帮扶点	累计开展帮扶项目	帮扶总投入
25 户	30 个	32 个	1,040.25 万元
积极组织参加第二届“央企消费帮扶兴农周”等活动			
全年累计帮困救难、 走访慰问贫困户及资助困难学生儿童	积极参与消费扶贫， 全年累计采购当地农特产品		
2,104 人	184.9 万元		
共派出挂职干部	驻村第一书记	驻村工作	
1 人	17 人	21 人	

案例 CASE

中原冶炼厂持续提高帮扶实效

中原冶炼厂党委坚决贯彻落实党中央的重大决策部署，围绕产业、就业、消费帮扶等领域积极作为，不断创新帮扶举措，持续提高帮扶实效，在助力帮扶村乡村振兴上久久为功。

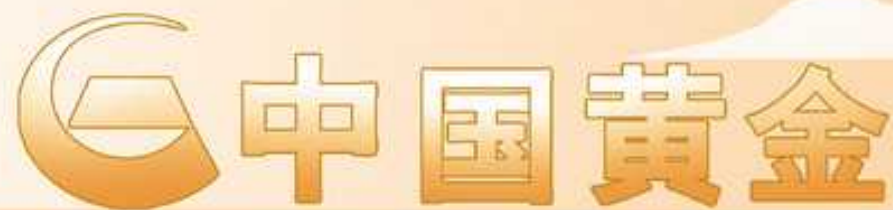
- 积极捐助 20 万元，推动帮扶村食用菌大棚基地的顺利建成。
- 鼓励干部职工“以购代帮”，推动形成持续稳定、互利共赢的消费帮扶长效机制
- 中原冶炼厂驻村工作队以脱贫户、监测户、困难群众为重点，做到“户户进、人人访”，建立入户走访问题台账，有针对性地帮助村民解决实际困难。



05

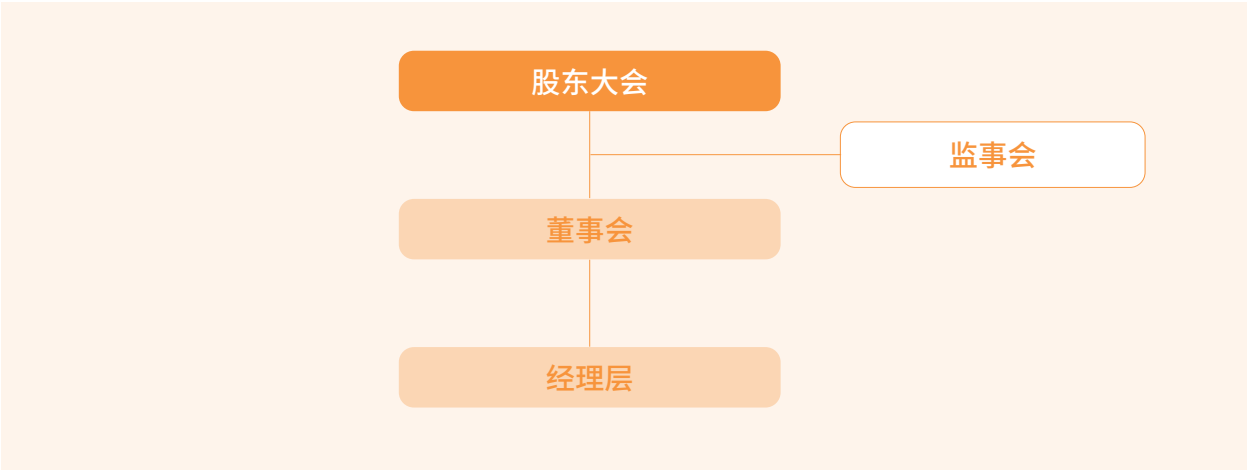
规范治理

- 规范三会治理 / 60
- 稳健高效运营 / 62
- 加强廉洁管理 / 66
- 投资者权益 / 68
- 投资者关系管理 / 69



规范三会治理

中金黄金严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》等国家及运营所在地适用的法律、法规要求，建立了以《公司章程》为核心，以《股东大会议事规则》《董事会议事规则》《监事会议事规则》《总经理工作细则》等为主要架构的规章制度体系，形成由党委会领导的三会一层的治理架构。股东大会为最高权利机构，负责审议和批准公司的重大决策；董事会为经营决策机构，负责审议和批准股东大会授权范围内的公司重大决策；监事会为最高监督机构，负责监督公司依法运作、董事会和经理层履职情况；经理层为执行机构，负责公司的日常管理和运营。上述架构保障了公司各治理主体权责明确，各司其职，相互制衡，相互协调，有助于维护公司治理的公正性和透明度，提升公司决策效率及执行力，实现公司资源的有效配置，推动公司高质量发展。



股东大会

规范股东大会运行机制，股东大会的会议提案、议事程序、会议表决严格按照相关规定执行，在审议有关关联交易的议案时，关联股东回避表决，确保关联交易公平合理。

董事会

召集股东大会，执行股东大会的决议，向股东大会报告工作；决定公司的中长期发展规划；决定公司的经营计划和投资方案；制订公司的年度财务预决算方案等。

监事会

勤勉尽责地履行监督职能，监督公司依法运作，对公司财务以及董事和高级管理人员履行职责的合法合规性进行监督，并对公司的重大事项提出了科学合理的建议。

经理层

主持公司的生产经营管理工作，研究贯彻上级重大决策部署的重大经营管理事项，组织实施董事会决议，并向董事会报告工作；组织实施公司年度经营计划和投资方案等。

公司股东大会、董事会、监事会作为公司治理结构的核心组成部分，始终秉持高度负责的态度，认真履行各自职责。2023 年，公司股东大会共召开会议 4 次，审议议案 16 件；董事会共召开 8 次，审议议案 41 件；监事会召开会议 6 次，审议议案 15 件。

公司董事会下设战略委员会、审计委员会及薪酬与考核委员会三个专业委员会，在公司的经营管理中充分发挥其辅助决策作用及专业议事和咨询功能，为公司提供策略建议、风险评估、人才推荐及薪酬绩效考核等辅助决策支持。各专门委员会对董事会直接负责，依照公司章程和董事会授权履行职责，成员全部由公司董事构成，其中审计委员会、薪酬与考核委员会中独立董事占多数且担任召集人，审计委员会的召集人为会计领域专业人士，为公司的财务透明度和合规性提供了坚实的保障。2023 年，审计委员会共召开会议 7 次，薪酬与考核委员会召开会议 1 次。

指标		单位	2023 年
董事人数		人	9
独立董事人数		人	3
执行董事人数		人	0
性别	男性	人	7
	女性	人	2
年龄	30 以下	人	0
	30-50	人	1
	50 以上	人	8
监事人数		人	3
外部监事人数		人	2
职工监事人数		人	1
性别	男性	人	1
	女性	人	2
管理层人数		人	5
年龄	30 以下	人	0
	30-50	人	0
	50 以上	人	5

公司第七届董事会成员共 9 名，其中 3 名独立董事，成员背景多样化且均具备丰富的管理、专业经验；第七届监事会成员共 3 名，其中职工代表监事 1 名。公司独立董事占比三分之一，其独立性与专业性在监管监督公司经营，提高公司决策质量及效率中起到了重大作用，有效提升了公司整体治理水平。

公司薪酬与考核委员会由三名董事组成，其中包含两名独立董事，负责拟定公司董事、监事及高级管理人员的薪酬政策与方案，负责拟定公司高级管理人员的考核标准并进行考核，对董事会负责。公司通过制定并修订《薪酬管理办法》等薪酬管理规定，规范薪酬管理，明确薪酬分配方案及考核约束机制，保持薪酬分配方案的竞争性、公平性、激励性，以充分激发经理层成员工作的积极性和创造性。

2023 年，公司修订《董事、监事管理办法》，进一步明确董监事选聘任用、履职管理、考核分配制度，优化董监事科学管理机制。

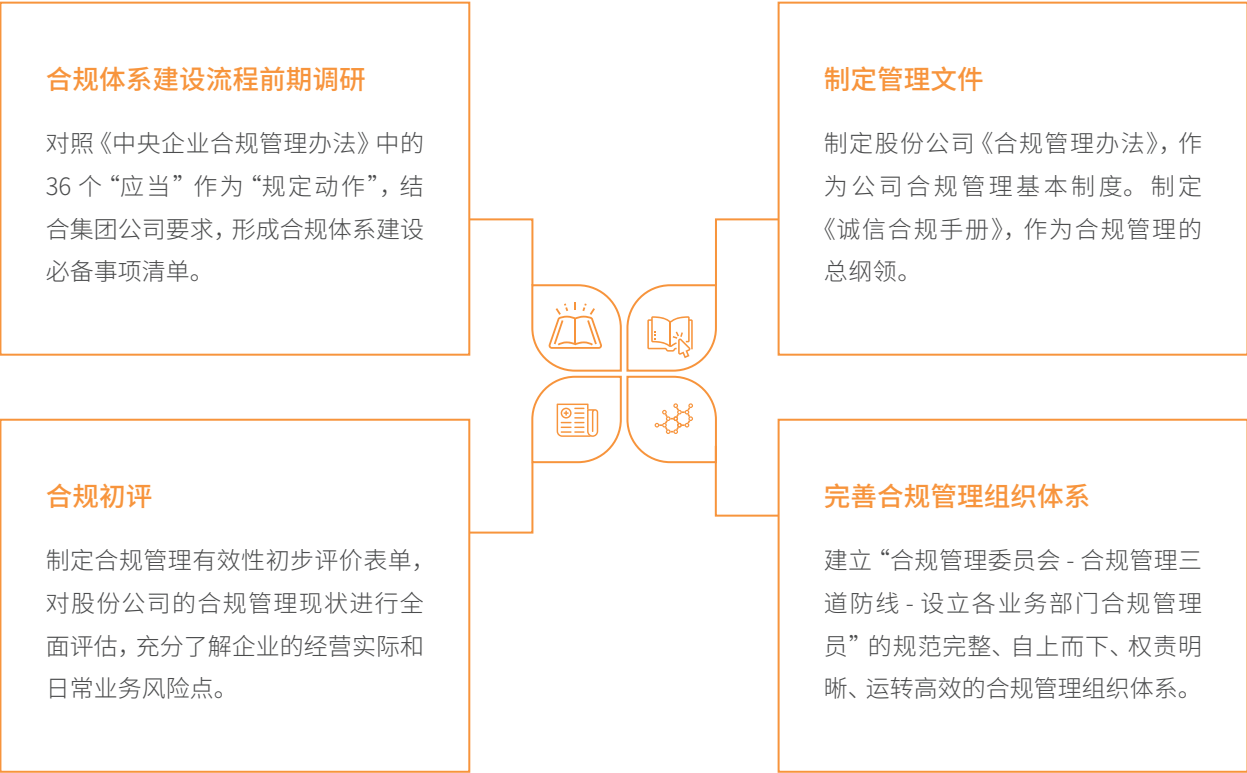
稳健高效运营

重视内部控制

中金黄金高度重视内部控制工作，紧紧围绕“强内控、防风险、促合规”目标，持续完善内控管理体系，制定了有效识别和评估的风险管理策略，建立了一系列的控制措施和信息沟通渠道，定期对内控体系进行监督和评价。通过内控管理体系建设，确保关键业务流程的连续性和稳定性，提高信息披露的准确性和可靠性，提升公司的信誉和形象。2023 年，公司保持三项审核率 100%，未发现内部控制存在重大或重要缺陷，内部控制体系完整、合理、有效。

坚持规范经营

中金黄金持续加强合规管理建设，完善合规管理组织架构，明确不同层级和部门的合规职责，制定和完善了一系列的合规管理制度和流程，健全内审和监督机制，建立了具有公司特色的 1358 的合规管理体系。通过合规管理体系建设规范了公司运营和员工行为，减少违规风险，保护公司免受不必要的损失，提升了公司的核心竞争力，增强了市场地位和公司形象。2023 年，公司坚守合规经营，坚持公平竞争市场原则，反对任何形式的不正当竞争行为，未发生重大违规行为。



“1358” 合规管理体系

1 个诚信合规手册：

- 明确合规管理理念、管理原则、管理架构、公司合规义务、员工合规义务、企业与社会关系、举报调查等方面的内容，作为合规管理的总纲领。

3 道防线

- 第一道防线 - 业务部门及员工 - 承担合规管理主体责任
- 第二道防线 - 合规管理部门 - 开展合规合法性审查工作
- 第三道防线 - 审计、纪检监察部门 - 监督追责合规问题

8 个专项指引

- 《资产管理合规管理指引》
- 《资金与税费合规管理专项指引》
- 《资源管理合规专项指引》
- 《法律事务合规管理专项指引》
- 《安全生产合规管理专项指引》
- 《采购管理合规专项指引》
- 《生态环保合规管理专项指引》
- 《劳动用工合规管理指引》

5 张清单

- 法律法规清单 - 框定公司应遵守的法律法规框架
- 合规义务清单 - 明确合规红线底线
- 风险识别清单 - 识别重点风险领域
- 岗位职责清单 - 明确各岗位职责和管理权责
- 流程管控清单 - 融合管控措施与业务流程，形成合力

公司协同建立覆盖全员的合规培训机制，以讲座、知识竞赛、宣传栏等多种形式对股份公司全体人员和权属企业管理层和相关部室专业人员进行培训，推动形成领导带头、全员参与、主动合规的合规氛围，筑牢合规经营的思想基础。

案例 | CASE

中金黄金召开合规管理体系建设深化部署会

2023 年 9 月，公司在内蒙古满洲里召开合规管理体系建设推进会。会议共有 43 家权属企业、112 人参会，通过这次会议，探索出股份公司系统内矿业企业可复制的合规管理体系，为深化合规管理体系建设明确了方向和工作重点，推动合规管理体系建设工作向深里走、向实里走，向高质量建设迈出坚实一步。



权属企业积极开展各类合规管理培训工作

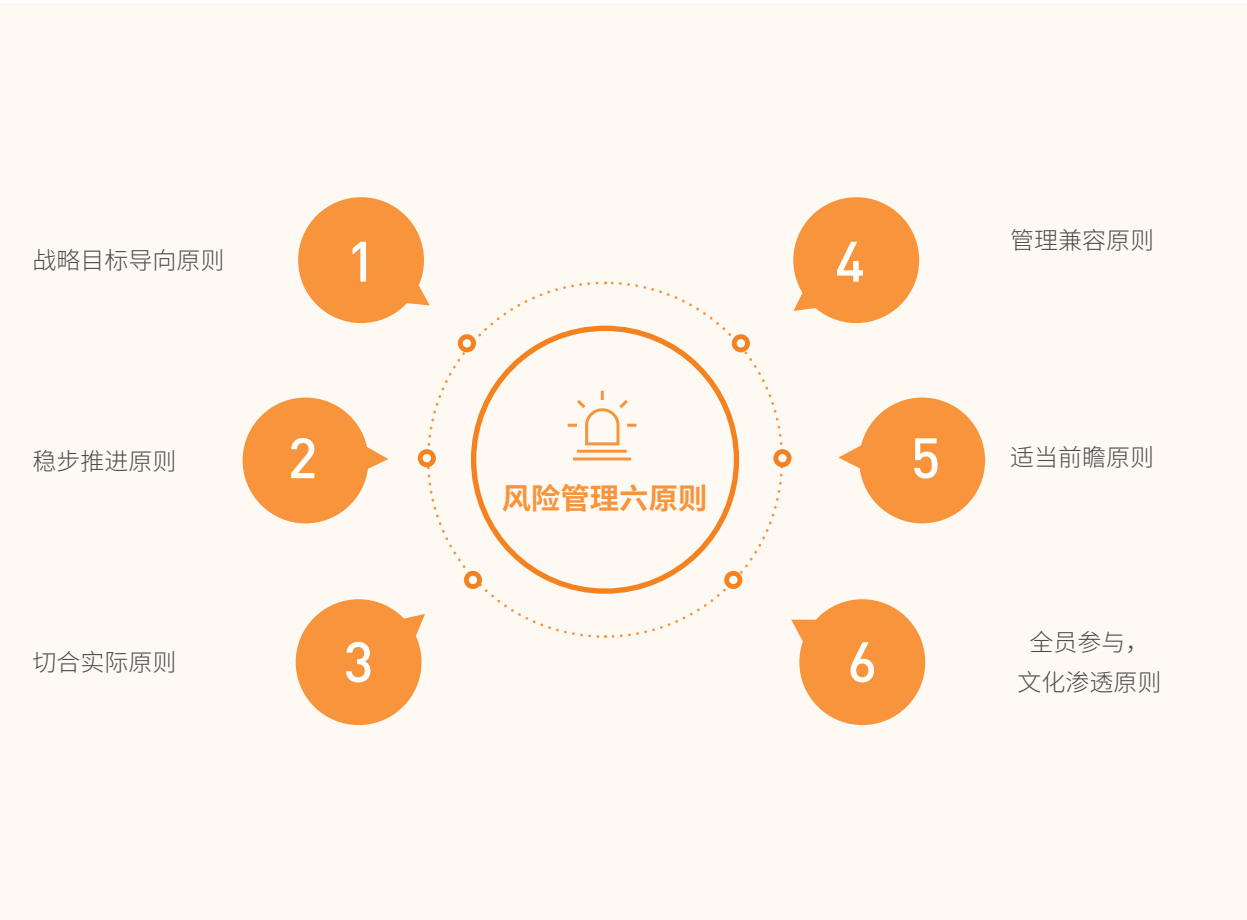


▲ 高原冶炼公司召开“贯彻落实合规管理，深入开展内部审计”启动会

加强风险管理

中金黄金建立持续提升风险管理能力，制定《全面风险管理办法》等制度，建立全面风险管理机制。公司遵照以事前风险防范和事中过程控制为主，事后救济为辅的风险防控的指导方针，并在实施过程中重视与现有管理体系的有效结合和与企业文化的有机融合，增强风险管控和应对能力，保障公司的可持续发展。2023 年，公司未发生重大、重要风险及由一般风险向重大、重要风险转化的情况。

公司董事会为公司全面风险管理的最高决策机构。全面风险管理领导小组（以下简称“领导小组”）是公司全面风险管理的日常决策机构，对董事会负责。



加强廉洁管理

中金黄金持续推进廉洁建设，制定并修订《纪委日常监督管理办法》《纪委警示教育管理办法》等规章制度，坚持稳中求进、守正创新，始终保持全面从严治党永远在路上的清醒坚定，保持坚定不移正风肃纪反腐的战略定力，围绕生产经营大局加强制约监督，形成不敢腐的惩戒机制、不能腐的防范机制、不易腐的保障机制。



公司持续“纠四风树新风”，坚持纠树并举，在端午、中秋、春节等节日前夕通过工作提示、微信公众号等多种形式对总部各支部以及下属企业进行廉洁提醒，不断加固中央八项规定精神堤坝。

公司反腐败与监督制度体系不断完善，已制定《纪检监察信访举报办理工作规程》等覆盖举报受理、责任追究、廉洁风险防控、纪检信访举报管理等方面的基本制度，建立健全违规举报、调查和问责机制，建立了多种举报方式，畅通信访举报渠道，公开设立举报箱、举报电话、举报邮箱，广泛听取职工意见，自觉主动接受职工监督。对收到的反映问题线索第一时间研究处理，依规依纪开展执纪审查工作，并充分保护举报人的合法权益。

案例 | CASE

权属企业积极开展反腐倡廉工作

内蒙古矿业公司



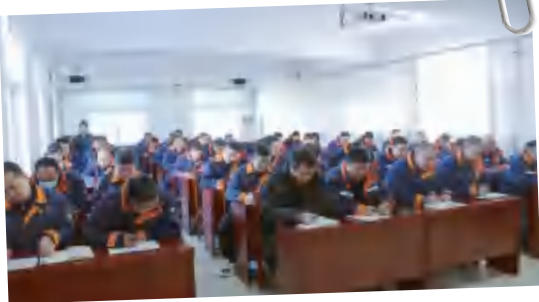
内蒙古矿业公司组织召开 2023 年党风廉政建设
和反腐败工作会议暨警示教育大会

湖北三鑫公司



湖北三鑫公司召开“‘青’廉润初心 遵纪守底线”
年轻干部廉洁教育座谈会

嵩原冶炼公司



举行 2023 年度主管以上人员述职述廉大会

陕西鑫元公司



开展“知敬畏、存戒惧、守底线”纪检干部、党员
专题党课活动

中原冶炼厂熔炼分厂



党支部以“上好廉洁教育课、忠诚干净勇担当”
为支部党员干部职工讲授党风廉政专题党课



投资者权益

中金黄金不断优化资产和提升业绩，坚持“现金分红，取信于民”的原则，始终以“回报股东、奉献社会”为宗旨，积极进行资本运作，大力提质增效，发展质量显著提升。

公司注重对股东权益的保护，严格按照《公司章程》《股东大会议事规则》规定，以现场会议与网络投票相结合的方式召开股东大会，便于股东参会，切实保障中小股东决策权和监督权。公司支持中小股东和其他股东获得对于知情投资决策而言必要的信息，及时披露股东大会通知及相关会议材料，在股东大会决议中披露 5% 以下股东针对重大事项的表决情况，确保股东对法律、行政法规所规定的公司重大事项享有知情权和参与决定权。



案例 CASE

中金黄金召开 2022 年年度股东大会

2023 年 5 月 29 日，中金黄金采用现场表决与网络投票相结合的方式在京召开 2022 年年度股东大会。会议审议通过了《2022 年度董事会工作报告》《关于变更公司董事的议案》等全部 11 项议案。期间，公司高管人员和各位股东代表就公司发展战略、生产经营等进行了深入交流。



公司 2023 年发放现金分红 13.61 亿元，推动了公司价值的市场实现。

公司高度重视债权人权益保护，2023 年，公司征信情况良好，无信贷不良记录，未发行业债券、非金融企业债务融资工具及可转换公司债券。



投资者关系管理

中金黄金高度重视投资者关系管理，平等对待所有投资者，切实保障投资者对重大事项的知情权和参与决策权，严格执行各项法律、法规要求，持续保持与投资者进行及时、有效的沟通。

公司制定了投资者关系管理工作方案，通过接待投资者现场和线上调研、召开业绩说明会、处理上交所 E 互动平台提问和召开股东大会等方式，多举措构建与投资者有效沟通的渠道，积极聆听投资者意见建议，了解投资者预期，回应投资者诉求，正确传递公司信息，展现公司内在价值。



信息透明

公司不断加强信息披露体系管理和过程管控，提升内幕信息和内部信息管理机制建设情况，坚持及时、公平、充分地披露公司信息，并保证所披露信息的真实、准确、完整。2023 年，公司累计披露定期报告 4 份，临时公告 33 份，有效履行上市公司信息披露义务。



展望

在新中国成立七十五周年的重要时刻，中金黄金将紧密结合国家“十四五”规划的发展目标，以 ESG 战略为引领，坚持高质量发展，为保障国家经济安全和推动行业可持续发展贡献央企力量。

在环境保护方面，我们将始终把生态环境保护放在首位，严格遵守国家环保法规，加大环保投入，采用先进的开采技术和环保设备，努力实现绿色开采和环保冶炼，积极参与矿区生态修复和环境治理工作，为美丽中国建设贡献力量。

在履行社会责任方面，我们将始终坚守央企使命和社会责任，致力于提升黄金行业的整体竞争力和可持续发展水平。通过加强人才培养、技术创新和产业升级等措施提高产品质量和服务水平；通过积极参与社会公益事业等方式回馈社会、造福人民。

在高质量发展方面，我们将坚持创新驱动发展战略不动摇，加强科技研发和创新能力建设；优化产业布局和调整；提高产业链供应链的稳定性和竞争力；推动黄金行业向高端化、智能化、绿色化方向发展。通过高质量发展实现企业的可持续发展和行业的转型升级；为保障国家经济安全贡献力量。

在公司治理方面，我们将坚持党的领导不动摇；完善公司治理结构；提升治理水平；保障所有股东和利益相关方的权益；加强内部风险管理和合规意识建设；确保公司运营的稳健性和透明度；积极履行信息披露义务；加强与投资者的沟通与交流；维护良好的投资者关系。

展望未来，中金黄金将继续发挥央企的引领作用和行业影响力；以更加坚定的政治站位、更加务实的举措推动 ESG 战略在公司的全面深入实施；为保障国家经济安全、推动行业可持续发展和实现高质量发展目标贡献央企的智慧和力量。在新中国成立七十五周年和“十四五”规划的重要历史交汇点上，我们将勇担使命、砥砺前行；为构建人类命运共同体和实现中华民族伟大复兴的中国梦贡献我们的力量！

附录

关键绩效表

指标	单位	2023 年
经济绩效		
资产总额	亿元	526.80
负债总额	亿元	219.44
资产负债率	%	41.66
营业收入	亿元	612.64
利润总额	亿元	43.05
归母净利润	亿元	29.78

指标	单位		2023 年
第一部分：环境范畴			
资源消耗			
水资源	新鲜水用量	万吨	2,187.75
	循环用水总量	万吨	42,693.45
能源	汽油	吨	771.46
	天然气	万立方米	243.86
	用电量	万千瓦时	214,657.45
污染防治			
废水	工业废水排放量	吨	5,334,400
	化学需氧量排放量	吨	47.95
	氨氮排放量	吨	6.89
	化学需氧量排放浓度	毫克 / 升	8.37
	氨氮排放浓度	毫克 / 升	0.24

指标	单位		2023 年
第一部分：环境范畴			
资源消耗			
废气	废气污染物排放量	吨	288.08
	二氧化硫排放量	吨	47.59
	氮氧化物排放量	吨	102.96
	颗粒物	吨	137.53
固体废物	一般工业固体废物处置量	万吨	201.60
	危险废物处置量	万吨	180.96
	废弃物减排量	万吨	382.56
资源与环境管理制度措施			
环境领域合法合规	节能投入	万元	1,244.84
第二部分：社会范畴			
健康与安全			
安全培训	职业安全培训举办次数	场次	1,233
	职业安全培训参加人次	人次	122,810
员工权益			
员工结构	员工总人数	人	22,654
	少数民族员工数量	人	2,130
	30 岁及以下比例	%	7.87
	31-50 岁比例	%	62.52
	50 岁以上比例	%	28.14

指标	单位	2023 年
第二部分：社会范畴		
员工权益		
薪酬福利	社会保险覆盖率	%100
	员工满意度	%98.10
员工健康	从业人员职业伤害保险投入金额	元33,530,269.05
	从业人员职业伤害保险覆盖率	%100
	体检及健康档案覆盖率	%100
科技创新		
创新发展	高新技术企业	户22
	研发人员	人2,599
	专利申请数	项143
	专利授权数	项137
	著作权数量	项14
社会贡献		
乡村振兴	乡村振兴投入	万元1,225.15
	定点帮扶点	个30
	开展帮扶项目	个30
	帮扶总投入	万元1,040.25
	帮困救难、走访慰问贫困户及资助困难学生儿童	人2,104
	驻村工作人数	人21
第三部分：治理范畴		
治理策略与组织架构		
组织构成及职能	董事会人数	人9
	董事会男性占比	%77.78
	董事会女性占比	%22.22
	独立董事占比	%33.33
	非独立董事占比	%66.67
	召开董事会次数	次8
	外部监事占比	%66.67

指标	单位	2023 年
第三部分：治理范畴		
规范管理		
内部控制	重大或重要内控缺陷数量	个0
投资者关系与股东权益管理		
股东权益	召开股东大会次数	次4
	投资者交流会次数	次34
	累计接待投资者数量	人次280
信息披露透明度		
信息披露制度	披露定期报告	个4
	发布的临时公告	个33
合规经营与风险管理		
风险防控	重大诉讼、重大仲裁事项	次0

指标索引

章节题目		《央企 ESG 指标体系》GRI 标准		UNSDGs2030
董事长致辞		/	2	/
走进中金黄金		/	2	/
专题一：党建引领新发展		G1.1	/	/
专题二：辉煌上市二十年		/	/	/
ESG 管理		/	2	/
环境保护	加强环境管理	E2.1	303	SDG 6 SDG 13 SDG 15
		E2.2		
	节约能源资源	E2.3		
	严控污染排放	E3.2		
		E3.4		
	塑造绿色文化	E5.2		
科技创新		E5.4	404	SDG 9 SDG 12
	重视科技创新	E5.6		
		S2.2		
	坚持质量制胜	S2.3		
安全生产	响应客户需求	S3.2	403	SDG 3
	安全生产管理	S1.3		
	安全文化建设			
社会责任	保障员工权益	S1.1	203 207 401 403 404 405	SDG 3 SDG 4 SDG 5 SDG 8 SDG 10 SDG 11
		S1.2		
	推动民主管理	S1.3		
	重视职业健康	S1.4		
		S1.5		
	关爱员工生活	S4.1		
		S4.2		
	共建和谐社会	S4.3		
		S4.4		
规范治理	规范三会治理	G1.1	2 205 206 405	SDG 8
		G1.2		
	稳健高效运营	G2.1		
	加强廉洁管理	G2.2		
		G2.3		
	投资者权益	G3.1		
		G3.2		
		G3.3		
	投资者关系管理	G4.1		
		G4.2		
		G5.1		
		G5.2		

意见反馈表

尊敬的读者：

您好！非常感谢您在百忙之中阅读中金黄金《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》。殷切盼望您对本报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄反馈给我们。谢谢！

1. 您的工作单位属于中金黄金的哪一类利益相关方：

- ☐ 内部管理层
- ☐ 股东 / 投资人
- ☐ 内部员工
- ☐ 供应商 / 合作伙伴
- ☐ 客户 / 潜在客户
- ☐ 政府 / 监管机构
- ☐ 社区
- ☐ 专家学者
- ☐ 非政府组织
- ☐ 公众
- ☐ 其他 (请说明)

2. 您所关注的信息在本报告中是否都有所体现？

- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

3. 您对中金黄金《2023 年度环境、社会及治理 (ESG) 报告》的综合评价：

- 可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

☐ 3 分 (较好)

☐ 2 分 (一般)

☐ 1 分 (较差)
- 可信度（报告信息真实可信）

☐ 3 分 (较好)

☐ 2 分 (一般)

☐ 1 分 (较差)
- 信息完整性（正负两方面信息兼顾，并且满足您对信息的需求）

☐ 3 分 (较好)

☐ 2 分 (一般)

☐ 1 分 (较差)

4. 您在本报告中能否方便地找到您所关注的信息？

- ☐ 是
- ☐ 一般
- ☐ 否

5. 除本报告已披露的内容以外，您还更希望看到哪方面的信息？

免责声明

报告所包含信息不构成任何投资建议，投资者不应以该等信息取代其独立判断或仅根据该等信息作出决策，本公司亦不对因使用本报告中的信息而引发或可能引发的损失承担任何责任。本公司所刊信息真实准确，若有与法定披露文件不一致之处，以法定披露文件为准。

本报告若构成前瞻性陈述，不构成对公司未来行动的约束，本公司无义务且不承诺会对本文件所刊载前瞻性陈述（如有）作出修订。

图片版权及字体归原作者所有，如有侵权请告知删除。